

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2022 Đơn vị: Trung tâm Y tế thị xã Hoài Nhơn

Căn cứ Quyết định số 5658/QĐ-BYT ngày 11 tháng 12 năm 2021 của Bộ Y tế Ban hành Kế hoạch thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trong ngành Y tế giai đoạn 2021 – 2030.

Thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới của đơn vị. Trung tâm Y tế thị xã Hoài Nhơn xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2022, gồm những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn, đoàn Thanh niên trong thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước đối với công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ Trung tâm Y tế thị xã Hoài Nhơn.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động viên chức, người lao động thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và hoạt động của đơn vị liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

3. Nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của các đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và lồng ghép giới trong kế hoạch công tác của đơn vị.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng về tuyên truyền thực hiện chính sách, pháp luật, chương trình về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ: Luật Bình đẳng giới; Bộ luật Lao động, đặc biệt quan tâm đến nội dung mới về bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; các Chương trình, đề án, dự án về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025;

- Thực hiện các hoạt động truyền thông trong cộng đồng về bình đẳng giới nhằm ngăn chặn, giảm thiểu tình trạng bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái. Lòng ghép những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ Luật Lao động năm 2019 với nhiều hình thức đa dạng, phù hợp điều kiện thực tế tại cơ quan.

- Chú trọng trong Tháng hành động phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6 hàng năm), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ 15/11 đến ngày 15/12) và các sự kiện chính trị lớn của đất nước, địa phương, đơn vị.

- Tăng cường truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận, ủng hộ của cả hệ thống chính trị và Nhân dân về lợi ích, sự cần thiết của việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, đảm bảo sự bình đẳng của phụ nữ, hướng tới thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

- Tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại cơ sở, nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền, thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tuyên truyền nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông và phương tiện truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt.

Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới đơn vị phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng rà soát, phát hiện và giới thiệu ứng viên nữ đáp ứng đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định cho cấp ủy đảng, lãnh đạo đơn vị vào quy hoạch. Tham gia công tác giám sát các cơ quan, tổ chức trong việc bảo đảm bình đẳng giới trong hoạt động đơn vị.

2. Nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ từ tuyến xã, phường tới tuyến huyện. Tổ chức tập huấn kiến thức nghiệp vụ và kỹ năng lồng ghép giới, bình đẳng giới.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng, Thủ trưởng đơn vị, vai trò của tổ chức đoàn thể đối với những vấn đề liên quan đến nữ viên chức, người lao động nữ; quan tâm và tạo mọi điều kiện khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ nữ cán bộ, viên chức để phát huy được vai trò, vị thế của mình trong công tác.

- Tiếp tục xây dựng, củng cố, bồi dưỡng, tập huấn và phát triển đội ngũ công tác viên, tuyên truyền viên, báo cáo viên về bình đẳng giới, đặc biệt là cấp cơ sở.

3. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các chính sách, Quyết định, Chương trình, Kế hoạch của Thủ tướng Chính phủ; của UBND tỉnh và của ngành Y tế về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

- Đẩy mạnh việc lồng ghép yếu tố giới trong hoạt động, thực hiện các chương trình nhiệm vụ của đơn vị.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trong ngành Y tế giai đoạn 2021-2030; Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 theo Quyết định số 2232/QĐ-TTg ngày 28/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ và các chương trình, kế hoạch về bình đẳng giới trên địa bàn Thị xã; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư và Chỉ thị số 36-CT/TU ngày 10/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XIX) về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Quyết định số 480/QĐ-UBND ngày 22/02/2018 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016 - 2020 và tầm nhìn đến năm 2030 của tỉnh Bình Định; Quyết định số 178/QĐ-TTg ngày 28/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai Thông báo kết luận số 196-TB/TW ngày 16/3/2016 của Ban Bí thư về Đề án “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới”...

- Tập trung thực hiện các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; phòng, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, đặc biệt là xâm hại tình dục và quấy rối tình dục.

- Tổ chức triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11-15/12/2022 với mục tiêu hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa.

- Tham mưu công tác phối hợp xây dựng và thực hiện các chính sách đặc thù nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ trong tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe; triển khai và nhân rộng các mô hình thí điểm nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ phù hợp và hiệu quả.

- Phối hợp trong giải quyết, xử lý các vụ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái; xác minh, nắm tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái,... xảy ra tại đơn vị, nơi cư trú; bảo vệ, hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc.

4. Hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục tham mưu rà soát, kiện toàn nhân sự Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của đơn vị khi có thay đổi; tổ chức đánh giá kết quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy định. Duy trì hoạt động Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ theo Quy chế, kế hoạch.

- Phối hợp tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ cán bộ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo quản lý đơn vị; cấp khoa, phòng, trạm y tế, điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên trưởng khoa và tích cực tham gia đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp.

- Tăng cường kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở đơn vị và các đơn vị trực thuộc, tập trung vào các nội dung, cụ thể: Tổ chức và hoạt động của

Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ; tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; công tác cán bộ nữ và việc quy hoạch, tạo nguồn, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ nữ; tình trạng bạo hành với phụ nữ và trẻ em gái; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ của đơn vị, địa phương nơi cư trú.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng và tổ chức gặp mặt nữ viên chức, người lao động nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Ngày Gia đình Việt Nam... hằng năm.

- Tăng cường các hoạt động giao lưu trao đổi kinh nghiệm giữa các địa phương, cơ quan, đơn vị trong và ngoài tỉnh.

5. Công tác kiểm tra, giám sát; chế độ báo cáo

- Căn cứ kế hoạch, đơn vị tổ chức tự kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới tại đơn vị. Nội dung kiểm tra tập trung vào tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; công tác cán bộ nữ; tình trạng bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái trong gia đình viên chức, người lao động; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ trong đơn vị; khó khăn, vướng mắc của đơn vị trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới,...

- Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo định kỳ về hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới và gửi về Sở Y tế trước ngày 05/6 đối với báo cáo sơ kết 6 tháng và trước ngày 05/12 đối với báo cáo tổng kết năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Trên cơ sở Kế hoạch này, các đơn vị trực thuộc thực hiện triển khai lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong các chính sách, kế hoạch của đơn vị vào các cuộc họp, giao ban, sinh hoạt cộng đồng...; nâng cao hiệu quả mạng lưới y tế thuộc Trung tâm Y tế thị xã Hoài Nhơn đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe cho người dân, đặc biệt là phụ nữ và trẻ em.

- Tăng cường công tác truyền thông và hoạt động tư vấn góp phần nâng cao nhận thức của người dân về sức khỏe sinh sản, tăng tỷ lệ phụ nữ tiếp cận các dịch vụ chăm sóc sức khỏe liên quan đến thai sản và giảm chênh lệch về giới tính giữa nam và nữ.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này, nếu có vấn đề phát sinh, vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo Trung tâm Y tế thị xã Hoài Nhơn để điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Các khoa, phòng, trạm y tế;
- Thành viên Ban Vì sự tiến bộ PN;
- Lãnh đạo TTYT;
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên;
- Trang TTĐT đơn vị;
- Lưu VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Trần Hữu Vinh

