

Số: /TTYT-TCHC

Hoài Nhơn, ngày tháng 9 năm 2021

V/v tiếp tục thực hiện
chính sách tinh giản biên chế.

Kính gửi: Các khoa, phòng, trạm y tế trực thuộc Trung tâm Y tế thị xã

Thực hiện Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ về Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31 tháng 8 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế.

Căn cứ Kế hoạch đề xuất biên chế gắn với vị trí việc làm giai đoạn 2021 – 2026 của Trung tâm Y tế thị xã Hoài Nhơn (Theo Công văn số 1561/SNV-TCCB ngày 27/8/2021 của Sở Nội vụ và Công văn số 3289/SYT-TCCB ngày 28/8/2021 của Sở Y tế), lộ trình tinh giản biên chế của Trung tâm Y tế thị xã từ nay đến 2026 là 10% trên tổng biên chế của năm 2021.

Để chính sách tinh giản biên chế được triển khai rộng rãi, đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng; nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật. Trung tâm Y tế thị xã Hoài Nhơn yêu cầu Trưởng/Phó trưởng các đơn vị trực thuộc tiếp tục triển khai một số nội dung sau:

1. Phổ biến, quán triệt chính sách tinh giản biên chế quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31 tháng 8 năm 2018; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 12 năm 2020 (**tiếp tục thực hiện chính sách tinh giản biên chế đến hết năm 2030**) của Chính phủ đến toàn thể viên chức và người lao động của đơn vị mình.

2. Rà soát, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức của đơn vị; đánh giá phân loại đội ngũ viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý.

Những trường hợp chưa đáp ứng được trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đề nghị giải quyết theo các hướng sau:

a. Đề nghị đi đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn cho phù hợp;

b. Đề nghị bố trí, luân chuyển đơn vị khác;

c. Đề nghị thực hiện chính sách về hưu trước tuổi, chính sách thôi việc...

Riêng viên chức và người lao động có đủ điều kiện và có nguyện vọng xin được nghỉ hưu trước tuổi theo chính sách tinh giản biên chế thì cần làm đơn đề nghị, có ý kiến của đơn vị gửi về Trung tâm Y tế thị xã Hoài Nhơn xem xét.

2. Các chế độ được hưởng khi tinh giản biên chế, cụ thể:

2.1. Chính sách nghỉ hưu trước tuổi:

Những người thuộc đối tượng tinh giản biên chế tính đến thời điểm nghỉ nếu có tuổi thấp hơn tối đa đủ 5 tuổi và thấp hơn tối thiểu đủ 2 tuổi so với tuổi nghỉ hưu tối thiểu quy định tại khoản 2 Điều 169 Bộ Luật Lao động 2019 và có đủ 20 năm đóng BHXH trở lên thì được hưởng các chế độ như sau:

- Được hưởng chế độ hưu trí và không bị trừ tỉ lệ lương hưu do việc nghỉ hưu trước tuổi.

- Trợ cấp 03 tháng tiền lương cho mỗi năm nghỉ hưu trước tuổi so với quy định về tuổi nghỉ hưu quy định tại khoản 2 Điều 169 Bộ luật Lao động.

- Trợ cấp 05 tháng tiền lương cho 20 năm đầu công tác có đóng đủ BHXH. Từ năm thứ 21 trở đi cứ mỗi năm công tác có đóng BHXH được trợ cấp ½ tháng tiền lương.

Ví dụ 1: Nam, sinh tháng 10/1964, có 21 năm đóng bảo hiểm xã hội. Nếu tinh giản biên chế tại thời điểm tháng 8/2021 (tuổi đời là 56 tuổi 10 tháng), thấp hơn 3 năm 5 tháng so với tuổi nghỉ hưu của năm 2021 (60 tuổi 3 tháng quy định tại Khoản 2 Điều 4 Nghị định số 135) thì được hưởng chính sách về hưu trước tuổi quy định).

Ví dụ 2: Nữ, sinh tháng 5/1967, có 20 năm đóng bảo hiểm xã hội. Nếu tinh giản biên chế tại thời điểm tháng 1/2022 (tuổi đời là 54 tuổi 8 tháng) thấp hơn 1 năm so với tuổi nghỉ hưu của năm 2022 (55 tuổi 8 tháng quy định tại Khoản 2 Điều 4 Nghị định số 135) thì được hưởng chính sách về hưu trước tuổi quy định (đã được sửa đổi, bổ sung tại khoản 2 Điều 1 Nghị định số 143/2020/NĐ-CP).

2.2. Chính sách thôi việc ngay:

Những người thuộc đối tượng tinh giản biên chế tính đến thời điểm nghỉ nếu có tuổi tối đa thấp hơn 2 tuổi so với tuổi nghỉ hưu tối thiểu quy định tại khoản 3 Điều 169 Bộ luật Lao động và không đủ điều kiện để hưởng chính sách về hưu trước tuổi theo quy định nêu thôi việc ngay thì được hưởng các chế độ sau:

- Trợ cấp 03 tháng tiền lương hiện hưởng để tìm việc làm.

- Trợ cấp 1,5 tháng tiền lương cho mỗi năm công tác có đóng BHXH.

Trên đây là một số nội dung về chính sách tinh giản biên chế được áp dụng đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2030, yêu cầu các đơn vị trực thuộc triển khai, hàng năm xác định và báo cáo viên chức thuộc dạng tinh giản biên chế, kể cả viên chức có nguyện vọng (nếu có), gửi đơn (theo mẫu đính kèm) về phòng Tổ chức - Hành chính trước **ngày 25 tháng 02 hàng năm (tinh giản biên chế cuối năm), trước ngày 25/8 hàng năm (tinh giản biên chế đầu năm sau)** để tổng hợp trình Ban Giám đốc xem xét quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo TTYT;
- BCH Công đoàn cơ sở;
- Đăng trên Trang TTĐT đơn vị;
- Lưu VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Trần Hữu Vinh