

Số: /BC-TTYT

Hoài Nhơn, ngày tháng 5 năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận 6 tháng đầu năm 2021**

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức năm 2021; Kế hoạch số 22/KH-TTYT ngày 29/01/2021 của Trung tâm Y tế thị xã Hoài Nhơn về Triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2021. Trung tâm Y tế thị xã Hoài Nhơn báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan 6 tháng đầu năm 2021, một số nội dung như sau:

#### **I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA CẤP ỦY, CHÍNH QUYỀN VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ.**

##### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của cấp ủy, chính quyền.**

Ngày 31/01/2021, Chính quyền và Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị Cán bộ viên chức và đã thông qua Quy chế thực hiện dân chủ bổ sung năm 2021. Đồng thời đã kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ quan, tổ chức phân công nhiệm vụ của các thành viên trong Ban Chỉ đạo.

Đảng ủy, Ban Giám đốc, tổ chức đoàn thể trong cơ quan đặc biệt quan tâm đến việc cụ thể hóa các chỉ thị, Nghị quyết, kết luận của Đảng, các văn bản pháp luật của Nhà nước như :

- Đảng ủy, Ban Giám đốc, các đoàn thể trong cơ quan đặc biệt quan tâm đến việc cụ thể hóa các chỉ thị, Nghị quyết, Kết luận của Đảng, các văn bản pháp luật của Nhà nước, nhất là Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị, Công văn số 53-CV/TU của Ban thường vụ Tỉnh ủy về “Tiếp tục đẩy mạnh , nâng cao chất lượng hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”.

- Tiếp tục quán triệt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản của cấp có thẩm quyền về thực hiện dân chủ ở đơn vị, từ đó góp phần nâng cao nhận thức của CBVC-LĐ về trách nhiệm, quyền lợi và nghĩa vụ của mình trong thực hiện dân chủ.

- Ban Giám đốc đã ra quyết định về việc triển khai Quy chế thực hiện dân chủ tại Trung tâm Y tế thị xã Hoài Nhơn; về việc thực hiện Quy chế phối hợp

công tác giữa Giám đốc và Công đoàn cơ sở - TTYT Hoài Nhơn; Nghị quyết Hội nghị Cán bộ viên chức, người lao động cơ quan hàng năm; ...

- Đảng ủy cũng đã triển khai, quán triệt đến các tổ chức, đoàn thể và các đảng viên Quy định số 124- QĐ/TW, ngày 02 tháng 02 năm 2018 của Ban Chấp hành Trung ương về giám sát của Mặt trận Tổ Quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ đảng viên gắn với học tập, quán triệt, thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết XX Đại hội Đảng bộ tỉnh, thị xã và Nghị quyết Đảng bộ TTYT. Đặc biệt việc thực hiện quy chế dân chủ được gắn liền với thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05 - CT/TW của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ.

- Nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, người lao động và nhất là vai trò của người đứng đầu được nâng cao đối với việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở, phát huy quyền dân chủ trực tiếp của người lao động.

## **2. Hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.**

Ban chỉ đạo được kiện toàn trong Hội nghị CBCNV toàn đơn vị, có sự phân công nhiệm vụ rõ ràng với từng thành viên Ban chỉ đạo, trong đó Trưởng ban là Giám đốc, phó trưởng ban là Chủ tịch Công đoàn cơ sở.

- Ban Chỉ đạo đã cụ thể hóa các chủ trương của cấp ủy về việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở phù hợp điều kiện hoạt động thực tế ở đơn vị; ban hành thực hiện kế hoạch phong trào thi đua “Dân vận khéo”, “Năm dân vận chính quyền”; cải cách hành chính; kỷ luật kỷ cương hành chính; phong trào toàn dân đoàn kết khu dân cư; thực hiện đổi mới phong cách, thái độ phục vụ; công tác tiếp dân; tổ chức đối thoại được lồng ghép trong các cuộc họp, giao ban

Các thành viên Ban chỉ đạo đã tích cực tham mưu bổ sung quy chế dân chủ, triển khai thực hiện, đồng thời phổ biến đến từng cán bộ CNV trong đơn vị ;

Các tổ chức đoàn thể như Công đoàn, Đoàn thanh niên, Ban nữ công, Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ đã hưởng ứng tích cực đối với việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở ; thường xuyên tuyên truyền việc thực hiện Quy chế dân chủ, lồng ghép trong các buổi sinh hoạt Hội, đoàn thể.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA CƠ QUAN.**

- Triển khai thực hiện nghiêm túc việc công khai chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước liên quan đến công việc của cơ quan; kế hoạch công tác hàng năm, hàng quý của cơ quan; kinh phí hoạt động hàng năm; tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật, nâng bậc lương, nâng ngạch và đề bạt cán bộ, viên chức; Nội quy, quy chế của đơn vị. Thực hiện tốt các chế độ chính sách liên quan đến người lao động: Bảo hiểm xã hội, BHYT, bảo hộ lao động, chế độ phụ cấp đặc thù, phụ cấp độc hại...

- Tiếp tục chỉ đạo công tác cải cách hành chính, giảm phiền hà trong công tác phục vụ người bệnh. Coi đây là nhiệm vụ thường xuyên được đặt ra cho các khoa, phòng, đội, trạm y tế, phấn đấu làm cho người bệnh và nhân dân thấy được quyền lợi và nghĩa vụ của mình.

- Chủ động, tích cực giúp cấp ủy chỉ đạo gắn thực hiện QCDC ở cơ sở với thực hiện nhiệm vụ bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn, công tác xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh. Chủ động trong công tác tham mưu cho cấp ủy về tiêu chí đánh giá, xếp loại việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; đưa nội dung thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với phong trào thi đua “Dân vận khéo” và các phong trào thi đua yêu nước, “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”.v.v...

- Hoạt động thực hiện cải cách hành chính, đơn giản hóa thủ tục hành chính luôn được chú trọng thường xuyên nhằm đáp ứng sự hài lòng của người bệnh, giảm thiểu tối đa thời gian bệnh nhân chờ khám chữa bệnh.

- Cùng với đó là việc công khai, minh bạch, tạo thuận lợi cho tổ chức, công dân, người bệnh, người nhà người bệnh tiếp cận, giám sát hoạt động của đơn vị và của công chức, viên chức, người lao động luôn được củng cố thường xuyên.

- Công tác tiếp dân, đối thoại, giải quyết kiến nghị, đơn thư khiếu nại, tố cáo được kiện toàn, bổ sung kịp thời; những kiến nghị, phản ánh, phê bình của công dân, tổ chức được nghiên cứu và xử lý kịp thời.

Nhìn chung nhờ làm tốt việc thực hiện quy chế dân chủ ở đơn vị, đã tạo được những chuyển biến tích cực và đạt được những kết quả khả quan. Thông qua việc thực hiện dân chủ, lãnh đạo cơ quan đã tạo điều kiện cho cán bộ, công chức viên chức người lao động thực hiện các nội dung về dân chủ theo quy định ; Nhờ đó đã tác động tích cực, làm thay đổi nhận thức, tác phong, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ viên chức tại đơn vị, tác động tích cực đến hiệu quả, chất lượng công việc, xây dựng mối quan hệ hài hòa giữa lãnh đạo với CBCNV trong đơn vị, góp phần quan trọng trong việc củng cố sức mạnh khối đoàn kết trong đơn vị.

### **III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2021**

#### **1. Nhiệm vụ trọng tâm.**

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị, Công văn số 53-CV/TU của Ban thường vụ Tỉnh ủy về “Tiếp tục đẩy mạnh , nâng cao chất lượng hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”. Sự lãnh đạo trực tiếp, sâu sát của cấp ủy, sự phối hợp tốt giữa Chính quyền và Công đoàn triển khai thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức hàng năm, trong đó tập trung vào một số nội dung như sau:

1.1. Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, viên chức, người lao động và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

1.2. Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là công bộc của nhân dân, có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực

và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước.

1.3. Phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

## **2. Các giải pháp chủ yếu**

### **2.1. Dân chủ trong nội bộ Cơ quan**

- Giám đốc quản lý và điều hành hoạt động của cơ quan theo chế độ Thủ trưởng, chịu trách nhiệm trước pháp luật và cấp trên về toàn bộ hoạt động của cơ quan và về việc thi hành nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức thuộc quyền theo quy định của pháp luật. Quản lý cán bộ, viên chức về các mặt tư tưởng, phẩm chất đạo đức, sử dụng, đào tạo, thực hiện chính sách để xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có phẩm chất, năng lực.

- Triển khai tốt việc đánh giá đối với cán bộ, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý.

- Sử dụng có hiệu quả tài sản của cơ quan, tiết kiệm, thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng, xử lý và tạo điều kiện để cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xử lý người có hành vi tham nhũng;

- Giám đốc phối hợp với Công đoàn cơ sở tổ chức hội nghị cán bộ, công chức cơ quan mỗi năm một lần vào cuối năm.

### **2.2. Triển khai trách nhiệm của cán bộ, viên chức, người lao động.**

- Cán bộ, viên chức, người lao động phải thực hiện nghĩa vụ của mình và không được làm những việc đã bị cấm theo quy định của Pháp luật, của Nhà nước và của Ngành; có nếp sống lành mạnh, trung thực, cần kiệm, liêm chính, chí công, vô tư.

- Trong khi thi hành nhiệm vụ, công vụ, Cán bộ, viên chức, người lao động phải phục tùng sự chỉ đạo và hướng dẫn của cấp trên.

- Cán bộ, viên chức, người lao động phải tự phê bình nghiêm túc, phát huy ưu điểm, sửa chữa khuyết điểm để không ngừng tiến bộ, phải thẳng thắn phê bình, đấu tranh để xây dựng nội bộ cơ quan trong sạch, vững mạnh, kể cả góp ý kiến, phê bình Thủ trưởng cơ quan;

2.3. Triển khai những việc cán bộ, viên chức, người lao động phải được biết, tham gia ý kiến, thủ trưởng quyết định; Triển khai những việc cán bộ, viên chức, người lao động giám sát, kiểm tra.

## **3. Thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc.**

- Tổ chức, chỉ đạo và kiểm tra việc niêm yết công khai tại cơ quan để công dân, cơ quan, tổ chức biết các nội dung công khai tại đơn vị.

- Chỉ đạo và kiểm tra cán bộ, công chức, viên chức trong việc giải quyết công việc của công dân, tổ chức;

- Chỉ đạo việc bố trí nơi tiếp dân, thực hiện việc tiếp dân và tổ chức hòm thư góp ý;

- Quán triệt, triển khai trách nhiệm của cán bộ, viên chức trong quan hệ và giải quyết công việc.

- Chấp hành quyết định của cấp trên. Phản ánh những vướng mắc, khó khăn trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình; kiến nghị cơ quan, đơn vị cấp trên những vấn đề không phù hợp.

- Tham gia đóng góp ý kiến, phê bình đối với hoạt động của cơ quan, đơn vị cấp trên;

- Báo cáo cơ quan, đơn vị cấp trên tình hình công tác của cơ quan, đơn vị theo quy định; đối với những vấn đề vượt quá thẩm quyền giải quyết, kịp thời báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo của cơ quan, đơn vị cấp trên. Nội dung báo cáo đảm bảo khách quan, trung thực.

- Thông báo cho cơ quan, đơn vị cấp dưới những chủ trương, chính sách của Đảng và các quy định của pháp luật liên quan đến hoạt động và phạm vi trách nhiệm của cơ quan, đơn vị cấp dưới; chỉ đạo, hướng dẫn và kiểm tra hoạt động của cơ quan, đơn vị cấp dưới.

- Nghiên cứu, kịp thời giải quyết các kiến nghị của cơ quan, đơn vị cấp dưới; định kỳ làm việc với người đứng đầu cơ quan, đơn vị cấp dưới./.

***Nơi nhận:***

- Sở Y tế Bình Định (báo cáo);
- Lãnh đạo TTYT;
- Trang TTĐT đơn vị;
- Lưu CT, TCHC.

**GIÁM ĐỐC**

**Trần Hữu Vinh**